

10 december 2020

Cliëntenraad WWB Súdwest-Fryslân

Advies “Voor iedereen een zinvol leven.”



Geacht College.

Hierbij het gevraagd advies “Voor iedereen een zinvol leven.”
Keuzedocument versie 1.8 - 2020-10-06.

Begin november 2020 kreeg de Cliëntenraad WWB Súdwest-Fryslân het concept stuk “Voor iedereen een zinvol leven.” De titel zegt niet veel over het stuk, het zet je eerder op het verkeerde been.

Het stuk gaat over de veranderingen in het WSW bedrijf dat over een aantal jaren uitsterft, omdat er geen nieuwe mensen meer kunnen instromen. Dit is besloten door de landelijke overheid.

De jongeren die nu van het Praktijkonderwijs komen worden nu ergens anders geplaatst als dat lukt.

Vraag; Hoeveel jongeren lukt een plaatsing naar werk. En voor hoeveel jongeren lukt plaatsing naar werk niet. En wat wordt er dan aangeboden vanuit de gemeente aan deze jongeren als werk niet lukt?

Bladzijde 10

Hier heeft u de inwoners in categorieën ingedeeld : Kansrijk, Perspectiefrijk en Van Waarde. Dit zegt niets over de inwoners, maar alles over het systeem waarin het verpakt wordt. Wij hebben moeite met het woord “Van Waarde” : alle inwoners zijn belangrijk, iedereen op haar/zijn manier en mogelijkheden.

Bladzijde 13

Gemeentelijke ambitie bij de uitvoering van de Participatiewet.

Punt 3 De categorie Van Waarde zonder UWV-indicatie.....

Dit vinden we positief vanuit de gemeente. We zien graag, hoe dit voor de inwoners eruit gaat zien. Vooral of dit “werken” met een uitkering is of dat er nog andere perspectieven zijn.

Bladzijde 19

Het model van het Werkleerbedrijf biedt hiervoor goede mogelijkheden:

In dit model missen we het onderwijs en cursussen voor de inwoners die hier aan gaan deelnemen.

Vraag: kunt u uitleggen waarom onderwijs en cursussen zijn weggelaten?

Hoelang duurt zo’n traject bij het Werkleerbedrijf?

Wat gebeurt er met de jongeren van 21-27 jaar?

Bladzijde 21

Punt 3 Een mogelijke toename....

Laatste zin, Blijken zal Het kan toch niet zo zijn dat inwoners klaar zijn voor werk, maar dat het budget op is, en er geen betaalbaar werk is. Hoe wordt dit opgelost?

Bladzijde 22

Tabel 2 nieuwe beschut werken.

21 mensen die beschut kunnen werken, dit zijn niet veel inwoners die deze kans krijgen.

Bladzijde 24

Derde alinea

Werkleerbedrijf. De kern van het bedrijf...als je dit zo leest lijkt dit veel op Pastiel. Nieuwe naam maar is hetzelfde. Klopt deze conclusie? Wij vinden dat maatwerk belangrijk is!

Bladzijde 29

9. Uitgangspunten, kaders en richting voor het uit te werken bedrijfsplan / businesscase.

Bolletje 4, zodat zij weer arbeidsfit(ter) worden. We hebben moeite met de woordkeuze arbeidsfit, wat wordt hiermee bedoeld?

Dit is de kern van het Werkleerbedrijf. Gratis werkkrachten (werken met behoud van uitkeringen?)

Kunt u dit uitleggen?

Bladzijde 30

Dit is nogal een grote omslag voor leidinggevend in het bedrijf. Hoe ziet de communicatie er uit naar de werknemers die er nu al werken en naar de leidinggevend? Kunt u omschrijven hoe dat plan eruit ziet? Dit lijkt ons een moeizaam proces. Volgens de Cliëntenraad moet er meer op maatwerk worden ingezet.

Bladzijde 31

10. Adviezen

1 De leden van de Cliëntenraad WWB kunnen zich vinden in de gezamenlijke gemeentelijke visie, missie en ambitie op uitvoering van de Participatiewet in de GR Fryslân West zoals beschreven in hoofdstuk 4 van het keuzedocument.

2 De Cliëntenraad onderschrijft de koers van ontwikkeling van Empatec naar een Werkleerbedrijf.

3 De Cliëntenraad onderschrijft dat de inwoners tot de “doelgroep” van het Werkleerbedrijf worden gerekend.

4 De Cliëntenraad kan leven met het voorstel dat de intake van de inwoners die tot de “doelgroep” Perspectiefrijke behoren op uniforme werkwijze door de gemeente wordt georganiseerd in samenwerking tussen de gemeente en het Werkleerbedrijf.

5 Dit advies om de bepaling van loonwaarde en beoordeling van aanwezige competities voor de inwoners die tot de “doelgroep” Perspectiefrijk centraal wordt gefaciliteerd door het Werkleerbedrijf kunnen wij ons vinden. Wat ons betreft past hierin ook de eigen ambities van de inwoner een plaats moet krijgen bij die beoordeling.

6 Dit keuzedocument is volgens ons nog niet af, het zal nog verder moeten worden uitgewerkt.

Daarbij hoort zeker ook de opdracht aan de NV om een bedrijfsplan / businesscase op te stellen.

Wij ontvangen graag te zijner tijd de definitieve versie van dit keuzedocument.

We zien graag dat de rechten van de inwoners, die gaan werken bij het Werkleerbedrijf ook in dit keuzedocument worden meegenomen.

Indien ons gevraagd advies vragen oproept zijn wij altijd bereid om over ons advies in gesprek te gaan.

Met vriendelijke groet,

Namens de Cliëntenraad WWB Súdwest-Fryslân
Agatha Vreeling