

Leeswijzer en toelichting bij de Verordeningen Participatiewet

Participatie wet en beleidsplan

De voorliggende verordeningen Participatiewet zijn gebaseerd op twee sporen:

1. Per 1 januari 2015 treedt de Participatiewet in werking.
2. In het integrale Beleidsplan "Sociaal Domein in de praktijk" van NWF, staan een aantal beleidsadviezen die betrekking hebben op die nieuwe Participatiewet.

De nieuwe wetgeving en het te voeren beleid moeten worden vertaald in verordeningen.

Verordeningen

Voor 2015 moeten hiervoor acht (8) verordeningen worden aangenomen.

De nieuwe verordeningen zijn in het kader van de nieuwe wetgeving en de brede ontwikkelingen in het sociaal domein zoveel als mogelijk regelluw opgesteld. Dat gebeurt met het doel de flexibiliteit in het te voeren beleid te vergroten, hetgeen nodig is in een tijd waarin ontwikkelingen elkaar snel opvolgen en er afdoende gereageerd moet kunnen worden op onverwachte (beleids-)ontwikkelingen. In de verordeningen wordt dus niet zeer specifiek aangegeven hoe en wat de gemeenten gaan doen. Indien nodig wordt het specifieke beleid nader uitgewerkt in Beleidsregels.

1. De Re-integratieverordening

In de nieuwe Re-integratieverordening Participatiewet moeten regels worden gesteld over:

1. het ondersteunen bij arbeidsinschakeling en het aanbieden van voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling,
2. de scholing of opleiding,
3. het verrichten van werkzaamheden in een beschutte omgeving.

Deze verordening is regelluw opgesteld om zoveel mogelijk ruimte te houden voor beleidsaanpassingen.

2. De verordening Loonkostensubsidie

De Loonkostensubsidieregeling is nieuw in de Participatiewet ten opzichte van de WWB. De gemeente kan loonkostensubsidie verstrekken aan mensen die niet in staat zijn een volledige loonwaarde te realiseren. In de verordening wordt aangegeven hoe de doelgroep worden bepaald en hoe de loonwaarde wordt vastgesteld.

3. De verordening Tegenprestatie

De verordening Tegenprestatie is een nieuwe verordening; deze beschrijft de mogelijkheid om een uitkeringsgerechtigde met grote afstand tot de arbeidsmarkt een tegenprestatie op te leggen die kan bestaan uit onbeloonde, maatschappelijk nuttige werkzaamheden alsmede de voorwaarden waaraan die werkzaamheden moeten voldoen.

4. De Afstemmingsverordening

Deze verordening vervangt de bestaande Afstemmingsverordening en is in de nieuwe vorm aangepast op de Participatiewet.

In de Afstemmingsverordening wordt aangegeven hoe en wanneer een uitkering wordt verlaagd ('gekort') bij verschillende soorten gedragingen (bijvoorbeeld het niet nakomen van een informatieverplichting) van de uitkeringsgerechtigde.

Deze verordening is minder regelluw omdat specifiek moet worden aangegeven wat het kortingspercentage is bij een bepaald soort gedraging.

5. De Handhavingsverordening

In deze verordening wordt aangegeven dat en hoe de gemeente de bestrijding van ten onrechte uitkeringen en misbruik aanpakt.

6. Verordening Individuele Inkomenstoeslag

Dit is een nieuwe verordening. Beleidsmatig is het wel een vervanging want de Individuele Inkomenstoeslag vervangt de Langdurigheidstoeslag. De strekking blijft hetzelfde: mensen die langdurig een laag inkomen hebben (gehad) en geen vooruitzicht hebben op inkomensverbetering, wordt het recht gegeven een beroep te doen op deze inkomenstoeslag.

7. Verordening Individuele Studietoelage

Ook dit is een nieuwe verordening en ook nieuw beleid voor de gemeenten. Een soortgelijke toeslag werd toegepast in de Wajong en met de komst van de nieuwe doelgroep naar de gemeenten is de gemeente ook verplicht deze toeslag in te voeren. De doelgroep omvat mensen die (in principe) recht hebben op Studiefinanciering en tegelijk niet in staat zijn om met voltijdse arbeid het minimumloon te verdienen (anders gezegd: een arbeidshandicap hebben).

8. Verordening Verrekening Bestuurlijke Boete bij Recidive

Deze, tamelijk technische, verordening vervangt de bestaande, gelijknamige, verordening.

De gemeente is verplicht bij verordening regels te stellen over de bevoegdheid om de beslagvrije voet tijdelijk buiten werking te stellen bij verrekening van de bestuurlijke boete wegens een herhaaldelijke schending van de inlichtingenplicht (recidive).

Dus: wanneer iemand herhaaldelijk de inlichtingenplicht schendt door te weinig of foute gegevens te verstrekken, kan de beslagvrije voet (die normaal geldt wanneer een boete of beslag wordt opgelegd) tijdelijk buiten werking worden gesteld om toch de boete te kunnen verrekenen.

Ter informatie: de bestuurlijke behandeling van de beleidsstukken:

Wat	Colleges / dagelijks bestuur Dienst	Raden
Beleidsplan	September, besluiten	Oktober, besluiten
Verordeningen	Oktober, besluiten	November, besluiten
Aanvullende beleidsregels	November, besluiten	Ter informatie